



**17 DE
MAYO
16 - 20H**

Discriminación, género, sexualidad y relaciones de poder en la universidad

**SALÓN DE ACTOS DE LA BIBLIOTECA
CAMPUS DE VICÁLVARO**



Discriminación, género, sexualidad y relaciones de poder en la universidad

16:00h - Bienvenida

Carmen de Pablos Heredero - Catedrática en Organización de Empresas. Universidad Rey Juan Carlos

16:15 - 16:45h

Maternidad y conciliación laboral en la Universidad

Alejandra Selma Penalva - Catedrática de Universidad. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia.

16:45 - 17:00h

La Unidad de Igualdad en la URJC

Rosa Rodríguez Saavedra - Directora de la Unidad de Igualdad. Universidad Rey Juan Carlos

17:00 - 18:00h

Universidad y diversidad sexogenérica: barreras, innovaciones y retos de futuro

José Ignacio Pichardo Galán - Profesor Titular de Antropología Social. Universidad Complutense de Madrid

18:00 - 18:30h

Luchas de poder en la implementación de las políticas de igualdad de género en las universidades: resistencia y contra-resistencia.

Rebecca Tildesley - Investigadora predoctoral FPI, proyecto UNIGUAL. Universidad Complutense de Madrid.

17 de mayo de 2022

16h - 20 h

**Salón de Actos -
Biblioteca Campus de
Vicálvaro**

18:30 - 19:30h

Debate y preguntas

Alejandra Selma Penalva - Catedrática de Universidad. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia.

José Ignacio Pichardo Galán - Profesor Titular. Universidad Complutense de Madrid

Rebecca Tildesley - Investigadora predoctoral FPI, proyecto UNIGUAL. Universidad Complutense de Madrid.

Sara García de Vicuña Callejo - Doctoranda en Estudios feministas y de género de la Universidad Complutense de Madrid.

Carmen de Pablos Heredero - Catedrática en Organización de Empresas. Universidad Rey Juan Carlos

Alicia Orea Giner - Profesora Contratada Doctora Interina del Departamento de Economía de la Empresa. Universidad Rey Juan Carlos

19:30h Clausura de la Jornada.

Bibliografía recomendada

Bravo-Moreno, A. Demystifying the academy: Resistance, ethics and abuse of power. *Power and Education*,

17577438211068283. <https://doi.org/10.1177/17577438211068283>

Tildesley, R., Lombardo, E., & Verge, T. (2021). Power struggles in the implementation of gender equality policies: the politics of resistance and counter-resistance in universities.

Politics & Gender, 1-32. <https://www.cambridge.org/core/journals/politics-and-gender/article/power-struggles-in-the-implementation-of-gender-equality-policies-the-politics-of-resistance-and-counterresistance-in-universities/386881277078D85A839487A3B2AEFA2E>

Pichardo, J. I., & Cabezas, L. P. (2019). Universidad y diversidad sexogenérica: barreras, innovaciones y retos de futuro. *methaodos. revista de ciencias*

sociales, 7(1). <https://methaodos.org/revista-methaodos/index.php/methaodos/article/view/287>

Penalva, Alejandra Selma. "La discriminación por maternidad y conciliación en el ámbito universitario." *FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género* 4.2 (2019): 132-153.

Penalva, A. S. (2019). La conciliación en la Universidad, ¿un asunto solo de mujeres?. *Revista de Educación y Derecho*, (20).

Pichardo Galán, J. I., de Stéfano Barbero, M., Faure, J., Sáenz, M., & Williams Ramos, J. (2015). Abrazar la diversidad: propuestas para una educación libre de acoso homofóbico y transfóbico. <https://eprints.ucm.es/id/eprint/35740/>

<https://www.unigual.es/>